Zarządzenie nr 47/2026
Dyrektora Domu Pomocy Społecznej przy ul. Nowomiejskiej 19 we Włocławku
z dnia 13 listopada 2026 roku
zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia Regulaminu Pracy Domu Pomocy Społecznej przy ul. Nowomiejskiej 19 we Włocławku

Na podstawie § 5 pkt 4 i 5 Statutu Domu Pomocy Społecznej przy ul. Nowomiejskiej 19 we Włocławku, przyjętego uchwałą Nr 73/L/2006 Rady Miasta Włocławek z dnia 26 czerwca 2006 r. w sprawie nadania Statutu Domowi Pomocy Społecznej przy ul. Nowomiejskiej 19 we Włocławku i zmienionego uchwałami Nr XXXVI/99/2013 Rady Miasta Włocławek z dnia 23 września 2013 r. oraz Nr III/21/2018 Rady Miasta Włocławek z dnia 10 grudnia 2018 r.

zarządza się, co następuje:

§ 1

W Regulaminie Pracy Domu Pomocy Społecznej przy ul. Nowomiejskiej 19 we Włocławku, stanowiącym załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 13/2024 Dyrektora Domu Pomocy Społecznej przy ul. Nowomiejskiej 19 we Włocławku z dnia 17 października 2024 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu Pracy Domu Pomocy Społecznej przy ul. Nowomiejskiej 19 we Włocławku (z późniejszymi zmianami), § 14 otrzymuje brzmienie:

„§ 14

1. W celu zapewnienia bezpieczeństwa pracowników, w szczególności podczas wykonywania czynności związanych z realizacją zadań statutowych jednostki, jak i ochrony mienia Pracodawcy stosuje się szczególny nadzór w budynkach zakładu pracy oraz nad terenem wokół budynków pracy w postaci środków technicznych umożliwiających rejestrację obrazu (monitoring).

2. Monitoring obejmuje wyznaczone pomieszczenia i ciągi komunikacyjne poza pokojami mieszkalnymi osób objętych usługami świadczonymi przez Pracodawcę, pomieszczeniami sanitarnymi, gospodarczymi oraz pokojami socjalnymi.

3. Monitoring rejestruje wyłącznie obraz z kamer, jest prowadzony w sposób ciągły przez 24 godziny na dobę i odbywa się poprzez bieżący zapis obrazu kamer obejmujących monitorowane obszary.

4. Dostęp do danych pozyskanych przez monitoring mają wyłącznie osoby upoważnione do przetwarzania danych na podstawie pisemnego upoważnienia.

5. Nagrany obraz jest monitorowany poprzez bieżący przegląd nagrań przez osoby upoważnione.

6. Nagrania obrazu Pracodawca przetwarza wyłącznie do celów, dla których zostały zebrane, i przechowuje przez okres wynikający z aktualnych możliwości technicznych pozwalających na przechowywanie takich nagrań, przy czym okres ten nie przekracza 3 miesięcy od dnia nagrania, z zastrzeżeniem art. 22^2 § 4 Kodeksu Pracy. Po upływie tego okresu nagrania obrazu podlegają zniszczeniu.

7. Nagrywanie, monitorowanie i przechowywanie obrazu odbywa się na zasadach oraz z zachowaniem wymogów określonych powszechnie obowiązującymi przepisami prawa dotyczącymi ochrony danych osobowych."

§ 2

Zobowiązuje się wszystkich pracowników do zapoznania z niniejszym Zarządzeniem.

§ 3

Nadzór nad wykonaniem Zarządzenia powierza się pracownikowi zajmującemu się sprawami pracowniczymi.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania do wiadomości pracownikom w sposób zwyczajowo przyjęty.

DYREKTOR
Agnieszka Chmielewska