

Zarządzenie nr 16/2024

**Dyrektora Domu Pomocy Społecznej
przy ul. Nowomiejskiej 19 we Włocławku
z dnia 12 grudnia 2024 roku**

w sprawie:

**zmiany zarządzenia w sprawie wprowadzenia Regulaminu
Wynagradzania Pracowników Domu Pomocy Społecznej
przy ul. Nowomiejskiej 19 we Włocławku**

Na podstawie § 5 ust. 4 Statutu Domu Pomocy Społecznej przy ul. Nowomiejskiej 19 we Włocławku (przyjętego uchwałą Nr 73/L/2006 Rady Miasta Włocławek z dnia 26 czerwca 2006 r. w sprawie nadania Statutu Domowi Pomocy Społecznej przy ul. Nowomiejskiej 19 we Włocławku, zmienionego uchwałami: Nr XXXVI/99/2013 Rady Miasta Włocławek z dnia 23 września 2013 r.; Nr III/21/2018 Rady Miasta Włocławek z dnia 10 grudnia 2018 r.) w związku z art. 36 ust. 6 oraz art. 39 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135)

zarządzam, co następuje:

§ 1

1. W zarządzeniu nr 7/2023 Dyrektora Domu Pomocy Społecznej przy ul. Nowomiejskiej 19 we Włocławku z dnia 11 lipca 2023 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Domu Pomocy Społecznej przy ul. Nowomiejskiej 19 we Włocławku w załączniku do zarządzenia – Regulaminie wynagradzania pracowników Domu Pomocy Społecznej przy ul. Nowomiejskiej 19 we Włocławku, wprowadza się następujące zmiany:

1) § 11 ust 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Dodatek funkcyjny jest wypłacany w pełnej wysokości za okresy nieobecności w pracy spowodowanej urlopem wypoczynkowym oraz korzystaniem ze zwolnień od pracy, których pracodawca ma obowiązek udzielić na podstawie Kodeksu pracy i jego przepisów wykonawczych, z zastrzeżeniem ust. 6;”;

2) § 11 ust 6 otrzymuje brzmienie:

„6. Wysokość dodatku funkcyjnego może być obniżana wskutek absencji chorobowej pracownika trwającej dłużej niż 45 dni lub wskutek innych nieobecności trwających dłużej niż 45 dni, nie wynikających ze zwolnień od pracy, których pracodawca ma obowiązek udzielić na podstawie Kodeksu pracy i jego przepisów wykonawczych.”;

3) § 11 ust. 7 otrzymuje brzmienie:

„7. Wysokość dodatku funkcyjnego może być podwyższana np. z powodu zwiększenia zakresu obowiązków i odpowiedzialności na danym stanowisku.”;

4) § 15 ust. 3 pkt. 4 otrzymuje brzmienie:

„4) podejmowanie działań usprawniających organizację na stanowisku pracy;”;

5) do § 15 ust. 3 dodaje się pkt 5 w brzmieniu:

„5) zaangażowanie w realizowanie celów statutowych zakładu pracy”.

6) § 15 ust. 7 otrzymuje brzmienie:

„7. Nagroda uznaniowa przyznawana jest w wysokości proporcjonalnej do faktycznie przepracowanych miesięcy.”;

7) § 15 ust. 8 otrzymuje brzmienie:

„8. Nowoprzyjętemu pracownikowi można przyznać nagrodę po przepracowaniu 4 miesięcy.”;

2. W pozostałym zakresie Zarządzenie nr 7/2023 Dyrektora Domu Pomocy Społecznej przy ul. Nowomiejskiej 19 we Włocławku z dnia 11 lipca 2023 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Domu Pomocy Społecznej przy ul. Nowomiejskiej 19 we Włocławku, nie ulega zmianie.

§ 2

Zobowiązuję wszystkich pracowników do zapoznania z Regulaminem.

§ 3

Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierzam Głównemu Księgowemu.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania do wiadomości pracownikom poprzez opublikowanie w Biuletynie Informacji Publicznej Domu Pomocy Społecznej przy ul. Nowomiejskiej 19 we Włocławku.

DYREKTOR
[Signature]
Idia Lewandowska